



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘



จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลโคราข

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลโคราช
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกทราย อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา...

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกทราย มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/โครงการหรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม โครงการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	๑. ศึกษารายละเอียดเอกสาร และรวบรวมสถานที่ศึกษา งาน ๒. สืบค้นจากกลุ่มเป้าหมายเพื่อ จัดทำโครงการ ๓. ประสานการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน กับ หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง ๔. แจ้งผู้เข้าร่วมการ ฝึกอบรมตามกำหนด ๕.ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ตามกำหนดการ ๖. รวบรวมวิเคราะห์และ ประเมินผลการดำเนินการ ฝึกอบรม	ต.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและ วัตถุประสงค์ ๓.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ๓.๒ เสริมสร้างด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ประสิทธิภาพการบริหารงานของกลุ่มและ องค์กรต่างๆ ๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๓.๔ เกิดความสัมพันธันดี และเกิดความ สามัคคีระหว่างผู้บริหาร พนักงาน และผู้นำ ชุมชน	๑. ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และพนักงาน ทุกคน มีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม เกิด ความสัมพันธันดี และเกิดความ สามัคคีในการปฏิบัติงานร่วมกัน ๒. มีทัศนคติเชิงบวกกับองค์กร ทำให้ การปฏิบัติงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี ส่งผลให้การประเมิน ITA ในภาพรวม ของหน่วยงานสูงขึ้น สามารถยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานได้ คือ มีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒. การป้องกันการค้าเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. กำหนดขั้นตอนการให้บริการและระบุค่าธรรมเนียม และติดประกาศให้ผู้มารับบริการทราบอย่างชัดเจน ๒. เปลี่ยนรูปแบบการให้บริการ เป็น e-Service เพิ่มมากขึ้น ๓. นโยบาย No Gift Policy งดรับและงดให้ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ใดในทุกเทศกาลและทุกโอกาส โดยผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรจะไม่รับของขวัญทั้งก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ทุกสำนัก/กอง	๑. ติดประกาศขั้นตอนการให้บริการ พร้อมระบุค่าธรรมเนียม ไว้บริเวณจุดให้บริการ ๒. เผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการ พร้อมระบุค่าธรรมเนียม บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. เพิ่มช่องทางทางการให้บริการของอนุญาติ ชุมติณ ผ่านระบบ e-Service ๔. ประชาสัมพันธ์บริการ e-Service ผ่านหอกระจายข่าวหมู่บ้าน ๕. ประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๑.๘๔ คะแนน แสดงให้เห็นว่า ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น ๒. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๑๓.๒๕ คะแนน แสดงว่า หน่วยงานมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยปฏิบัติให้บริการอย่างเท่าเทียม ๓. การให้บริการผ่าน e-Service ลดการพบเจอกันระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ ซึ่งป้องกันการใช้ดุลพินิจ และการเรียกรับสินบน

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓.การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ๒.ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ๓. จัดเก็บและบันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) เพื่อป้องกันและลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	ต.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘	งานพัสดุ/กองคลัง	๑.บันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ๒.ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	๑.เจ้าหน้าที่ ประชาชน ได้รับทราบ และตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) และในเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๔. กิจกรรมสร้างความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดการประเมิน IIT ประจำปี ๒๕๖๘	๑. รวบรวมกลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสอบถาม ๒. ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. ในการลงพื้นที่เก็บแบบสอบถาม ๓. แจ้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน ตามจำนวน และกลุ่มเป้าหมายที่ ป.ป.ช. กำหนด	มี.ค.-ก.ค.๒๕๖๘	คณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๒๒ คน จากจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ มีดังนี้ ๑. มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแต่ละตัวชี้วัด (IIT) ๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเก็บแบบประเมิน ชี้แจงขั้นตอนวิธีการการตอบแบบประเมิน IIT ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	๑. กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจในขั้นตอนการตอบแบบสอบถาม ๒. มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓. มีความรู้ความเข้าใจในการตอบแบบประเมิน มีทัศนคติเชิงบวกกับองค์กร ทำให้การปฏิบัติงานร่วมกันเป็นไปด้วยดี ส่งผลให้การประเมิน ITA ในภาพรวมของหน่วยงานสูงขึ้น

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวปติมา ภัคศิโต)
นักวิชาการตรวจสอบภายใน