

ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคลอง

การพัฒนาคูคลองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรการบริหารส่วนตำบลโคราช ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคลองเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“คูคลองรองการบริหารส่วนตำบลโคราช เป็นผู้ที่มีสมรรถนะสูง เปี่ยมด้วยจริยธรรม เข้าถึงประชาชน มีความเป็นสากล ทুম์เทพสถัดันให้ยุทธศาสตร์องค์กรสำเร็จ”

๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- ๑) พัฒนาคูคลองรองการบริหารส่วนตำบลโคราช ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะคติ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาคูคลองรองการบริหารส่วนตำบลโคราช ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาคูคลองรองการบริหารส่วนตำบลโคราช ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในองค์กรการบริหารส่วนตำบลโคราช

๔.๓ ค่านิยม

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีใจให้บริการ เสริมสร้างคุณธรรม”

๔.๔ เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาคูคลอง การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน
- ๕) พัฒนาคูคลองให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
บุคลากร ทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็น ในการ ปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๐	๕	๐	๐	๓๕,๐๐๐	๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตาม สายงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ได้แก่ -หลักสูตรนักรับราชการท้องถิ่น -หลักสูตรนักรับราชการทั่วไป -หลักสูตรนักรับราชการการคลัง -หลักสูตรนักรับราชการช่าง -หลักสูตรนักรับราชการสวัสดิการสังคม -หลักสูตรนักรับราชการบุคคล -หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน -หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข -หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี -หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ -หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ -หลักสูตรนายช่างโยธา -หลักสูตรวิศวกรโยธา -หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน -หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของพนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๔	๑๔	๑๔	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น สถาบัน การศึกษา ให้บริการ วิชาการ
รวม			๑๔	๑๙	๑๔	๗๐,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๗๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสมกับ การปฏิบัติงาน และพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๔	๑๔	๑๔	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙ ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	สถาบัน การศึกษา ให้บริการ วิชาการ
๒) บุคลากรมี ความรู้ทักษะใน การปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำผลรายงาน การฝึกอบรมตามที่กำหนด	๒	๒	๒	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙ ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	สถาบัน การศึกษา ให้บริการ วิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะ ด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรม ในการ ปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนา นวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙ ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	สถาบัน การศึกษา ให้บริการ วิชาการ
รวม			๒๖	๒๖	๒๖	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒	๒	๒	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙ ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙ ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรบริหารส่วนตำบล	๑) จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน เผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๔	๔	๔	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙ ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบล
รวม			๒๐	๒๐	๒๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑) บุคลากร ทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และ เจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๔	๑๔	๑๔	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙ ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบล
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริต คอร์รัปชั่น ในองค์การบริหารส่วนตำบล	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศ เจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๔	๑๔	๑๔	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙ ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	๑)การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบล
๓) บุคลากร ทุกระดับมีการ พัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ดี และ สร้างความสมัคร สมานสามัคคี ในองค์กร	๑) โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษา ดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๘	๑๘	๑๘	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙ ต.ค. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบล
รวม			๔๖	๔๖	๔๖	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐			

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๒	๒	๗๐,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
๒	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๓	๓	๓	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๓	๓	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๓	๓	๓	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
รวม		๑๑	๑๑	๑๑	๕๓๒,๐๐๐	๕๖๗,๐๐๐	๕๖๗,๐๐๐	